



MEMORIA 2021

Con las personas con discapacidad intelectual y sus familias



Plena inclusión Extremadura

Inscrita en el Registro de Entidades Centros de Servicios Sociales de Extremadura con el número 06/2.07/0791/0560.

Avda. Juan Carlos I, nº 47 bloque 5, bajo 8
06800 Mérida (Badajoz)
Tfno 924 31 59 11

info@plenainclusionextremadura.org
www.plenainclusionextremadura.org



ÍNDICE

Carta del presidente 4

Quiénes somos 7

La federación
Equipo técnico de la federación
Junta Directiva
Carta de María Casado
Asamblea
Gerentes
Equipo de Líderes de Extremadura
Pandemia

Qué hemos hecho 16

Apoyo a Familiares
Ciudadanía Activa
Sexualidad
OACEX
Accesibilidad cognitiva
Calidad
Conciliación Familiar
Vacaciones
El valor de la diferencia

Empleo
Prevención de Riesgos Laborales
Acceso a la Justicia
Reclusos
Envejecimiento
Asistencia Personal
Atención Temprana
Prevención de Violencia de Género
Servicio Centrado en la Persona
Educación Inclusiva
Proyecto 'Mi Casa'
Salud Mental
Formación
Máster Universitario
Sensibilización
Colaboradores y alianzas

Comunicación 57

Galería Fotográfica 62

Dónde estamos 72



El año 2021 estuvo marcado por el inicio de la ansiada recuperación, tras la grave crisis sanitaria, económica y social que estamos aun padeciendo como consecuencia de la pandemia de la Covid.

El proceso de vacunación fue determinante. Extremadura se convirtió en una de las primeras regiones en inmunizar a las personas de mayor riesgo. Supuso un antes y un después en retomar la 'nueva normalidad' de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Gracias a un mayor control de la enfermedad, las restricciones disminuyeron y la actividad empezó a coger impulso paulatinamente. Sobre todo, dentro del movimiento asociativo, en el que tomar decisiones precipitadas podía suponer un paso atrás.

Parece lejano cuando no se podía acudir a la entidad, se teletrabajaba, se daban apoyos, atención y asistencia básica online, las personas usuarias no entraban acompañados a las instalaciones por sus familiares o las residencias no podían recibir las visitas de sus más allegados. Pero fue hace tan solo unos meses.

En Extremadura prestamos apoyo a más de 4.200 personas y damos empleo a 1.700 profesionales, y no ha sido fácil el desarrollo de la actividad. Desde el conjunto de entidades que conformamos Plena inclusión Extremadura hemos desempeñado una función crucial para la vida de las familias al dar respuesta a la pandemia, a las necesidades de las personas y protegerlas.

El impacto de la pandemia en todos los órdenes de la vida ha sido tremendo y nuestro reto fue mantener e incrementar los apoyos, las medidas sanitarias, la atención de los profesionales y estos han sido algunos de los desafíos más significativos a los que nos hemos enfrentado en 2021.

La insuficiente financiación de los servicios es nuestra constante. Las subvenciones y los pagos por parte de la Administración, además de ser escasos, han sido recibidos con meses de demora, causando graves perjuicios en la sostenibilidad de las asociaciones.

La financiación suficiente de los servicios es fundamental para el desarrollo de las acciones y garantizar así los derechos y la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, de las familias y de las entidades para desarrollar una forma de trabajo, que ayude a dar soluciones y recuperarnos con mayor rapidez.

Tenemos motivos para sentirnos orgullosos pues ante el mayor reto de nuestra historia como movimiento asociativo las entidades y la federación han afrontado la situación con fortaleza y unidos, también hemos aprendido que la capacidad de adaptación es la mejor forma de sobrevivir a todo tipo de crisis y me enorgullece que hayamos seguido con nuestro día a día, prestar servicios y apoyos a las personas con discapacidad intelectual y cumplir con ellas y sus familias.

Y a todo ello ha contribuido de forma determinante la actitud, el esfuerzo y tesón de los profesionales. Les debemos nuestro agradecimiento por el empeño y sacrificio que han mostrado una vez más en priorizar a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y ponerlas en el centro de todas las decisiones y del día a día.

La COVID-19 marcó la actividad de la organización, de principio a fin de año. La incidencia política es fundamental en nuestro sector, y no la hemos descuidado pese a las limitaciones, con la finalidad de dar visibilidad a nuestras necesidades y mostrar la realidad. Metas que conseguimos con la complicitad de la Administración, local, regional y provincial; trabajando con otras entidades Cermiex y Plataforma del Tercer Sector; colaborando con otros agentes del entorno; y también, con la implicación de la ciudadanía.

Nuestros esfuerzos por movilizar la acción social y las campañas de concienciación han contribuido a crear una coalición cada vez más amplia dentro de nuestro movimiento y de nuestro entorno, cuyo objetivo es lograr impulsar de manera irreversible la recuperación de nuestra vida.

Sin duda, en estos últimos años, hemos avanzado en el campo de la recuperación de derechos desde la visión de derechos humanos y la Convención internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad que se puede visibilizar con la recuperación del derecho al voto gracias a la incidencia política que desarrollamos desde nuestra Confederación Plena inclusión

España y ahora tenemos el reto de la modificación del artículo 49 de la Constitución donde se refiere a las personas con discapacidad como “disminuidos” y debemos convencer a algunos partidos políticos que se niegan a esa modificación, que recuperar la dignidad de los nuestros es esencial para nosotros.

La accesibilidad cognitiva, la educación inclusiva, el acceso al trabajo son tareas en las que trabajamos cada día.

Aumentar las plazas residenciales al mismo tiempo que estamos en proceso de cambiar el modelo residencial por viviendas en comunidad nos exigirá un cambio de mentalidad, pero vivir en comunidad es un camino sin retorno y esa transformación de servicios la debemos vivir como una oportunidad para nuestras entidades, una gran oportunidad para las personas y las familias. Supondrá un gran avance en términos de calidad de vida, de inclusión real.

Pero lograr un nuevo sistema de financiación justo y estable es el centro de nuestras acciones y vivimos un momento extraordinariamente importante, estamos en la negociación para pasar al modelo de concertación social y tenemos que estar dispuestos a luchar por conseguir nuestros objetivos sin escatimar esfuerzos y estando dispuestos a llevar a cabo las acciones que sean necesarias para conseguirlo, sin descartar ninguna y cueste lo que cueste.

La coyuntura actual nos exige continuar unidos, por lo que os animo a seguir con esta unidad de acción ejemplar para afrontar juntos los retos presentes y futuros y lograr, paso a paso, la plena inclusión.

Pedro Calderón Rodríguez

Presidente de Plena inclusión Extremadura



Los órganos de gobierno de nuestra organización, los profesionales de la federación y el Equipo de Líderes de Extremadura

LA FEDERACIÓN

Plena inclusión Extremadura es la organización que representa en Extremadura a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Desde 1978, apuesta por la plena inclusión de las personas y de sus familias en la sociedad.

Defendemos los derechos y fomentamos la calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia. En definitiva, se trabaja por una sociedad más justa y solidaria.

Plena inclusión Extremadura está formada por 28 asociaciones a lo largo de región, y ofrece servicios a más de 4.200 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, a más de 3.300 familias y cuenta con más de 1.700 profesionales.



28
asociaciones

155
centros y servicios de las
asociaciones miembro

4.200
personas con discapacidad
intelectual y/o del desarrollo
reciben apoyo en Extremadura

3.300
familias

1.700
profesionales

EQUIPO TÉCNICO DE LA FEDERACIÓN

Gerente

Sebastián González Martos

Administración y gestión

Rosa Simancas Redrejo
Rosario García García
Mayca Culebras Gamero

Dirección técnica

Matilde Vivas Matas

Áreas técnicas

Agustín Aquilocho Caro
Alicia Asúar Gallego
Almudena Contreras González
Almudena Medina Martínez
Ana María Barahona Sierra
Anabel González Caro
Ana Rosa Contreras Vas
Annia Solano López
Aroa Isabel Gallego Muñoz
Atocha Mena Parejo
Borja Carretero Pérez
Cristina González Millón
Cristina Sepúlveda Navarro
Débora Patricia Ávila Ávila
Elena Rodríguez Hernández

Francisco Javier Vinagre González
Gema Ponce Soto
Nacho Rodríguez Gallego
Irene Hidalgo Sánchez
Jonás Agudo Osuna
José M^a Tejeda Tena
Laura Isabel Rodríguez Guzmán
Laura Puerto Cidoncha
Lola Vélez Cerezo
Lucía Gozalo Rodríguez
Luis Miguel Osuna Luna
Luis Fernández Velarde
Mabel Luis Gil
Maribel Cáceres Cabanillas
María Josefa Barrantes Ortiz
María Moruno Lozano
María Serra Peña
Mariano Vizcaíno Quintana
Nekane Piris Rodríguez
Paula Elena Serrano Pajuelo
Rosa Antolín Marsall
Rubén Márquez Alpenderez
Santos Hernández Domínguez
Verónica Rico Corcho

JUNTA DIRECTIVA

Presidente

Pedro Calderón Rodríguez

Vicepresidenta

M^a Isabel Gutiérrez Rubio

Secretario

Antonio Fernández Blanco

Tesorero

Pedro Jesús Santano Borrego

Vocales

Teresa Montaña Gallardo

Elisa Grajera Valenzuela

M^a Antonia García Lucas

María Casado Gallego

Alberto Olivenza Gómez

La Asamblea General Extraordinaria de Plena inclusión Extremadura celebró, en 2021, elecciones para elegir a los nuevos miembros de la Junta Directiva, tras agotar el mandato de 4 años.

Pedro Calderón Rodríguez fue reelegido por unanimidad como presidente de Plena inclusión Extremadura por la nueva Junta Directiva, tras haber agotado el primer mandato que establecen los Estatutos de la federación.

Pedro Santano Borrega, tesorero, y Teresa Montaña Gallardo, vocal, han renovado su cargo en la nueva Junta Directiva. Alberto Olivenza Gómez, se ha incorporado por primera vez como vocal.

Los autogestores de Extremadura han elegido al nuevo representante de las personas con discapacidad intelectual de la Junta Directiva de Plena inclusión Extremadura, tal y como establecen los Estatutos, saliendo electa María Casado Gallego.



Es un orgullo escribir esta carta como miembro de pleno derecho de la Junta Directiva de Plena Inclusión Extremadura.

Soy María, una persona a la que le gusta ayudar a los demás.

Me preocupa por defender siempre los derechos de todas las personas con discapacidad intelectual y también los míos. Por eso, formo parte del grupo de autogestores desde hace muchos años.

Me parece muy importante y necesario que las personas con discapacidad intelectual estemos integradas en la junta directiva para que se nos escuche, para que se tenga en cuenta nuestras opiniones y para poder decidir sobre las cosas que son importantes y que nos preocupan.

Cuando me dijeron que podía presentarme a la elección pensé que ya estaba formada y preparada sobre los derechos que tenemos las personas con discapacidad intelectual, y que ahora podría reivindicarlos formando parte de la junta directiva, un órgano de gobierno que a mí me parece muy importante.

Desde el año 2017 otra persona formó parte de la junta directiva porque así lo decía en los estatutos de la federación de Extremadura y ahora yo tengo que seguir con el importante trabajo que empezó a hacer.

Quiero dar las gracias a las personas autogestoras que me han dado la oportunidad, me han elegido de forma democrática y que me dan su apoyo cuando lo necesito. Yo quiero contar con todas para que me ayuden a hacer propuestas.

También a Plena Inclusión Extremadura por confiar en mí y en las personas con discapacidad intelectual, porque me hace sentirme muy motivada y hacer mi trabajo con mucha ilusión y esfuerzo.

A la entidad y a las personas que siempre me apoyan, gracias por la oportunidad. Un saludo,

María Casado Gallego

Miembro con discapacidad intelectual de la Junta Directiva de Plena inclusión Extremadura

PRESIDENTES

BADAJOS

Jose A. Contreras Santana /

Teresa Montañó Gallardo

Plena inclusión Zafra

Inés Castañón Torre

Includes Almendralejo

José Manuel Muñoz Capote

Aprosuba 3 Plena inclusión Badajoz

Magdalena Moriche García

Aexpainba Plena inclusión

Miguel Ángel García Alonso

Plena inclusión Don Benito

Inmaculada Macías Pérez

Plena inclusión Xerez

Josefa Santana Arias

Plena inclusión Llerena

Julián Colado Ramírez

Plena inclusión Mérida

María Luz Pastor Villegas

Plena inclusión Montijo

Juan Andrés Hidalgo Díaz

Inclusives Plena inclusión

Villanueva de la Serena

Joaquín Arenas Morillo

Plena inclusión Azuaga

José Sánchez Vaquerizo Sereno

Plena inclusión Cabeza del Buey

Jesús Folgoso Olmo / Merche Pérez Ortiz

Plena inclusión Villafranca de los Barros

Clemente Heredero Márquez /

María Jesús Torvisco Pardo

Aprosuba 14 Plena inclusión Olivenza

Segunda Sánchez Martín

Asprodis Nuestra Señora de la Luz Plena inclusión

Francisca Carmona Fernández

Asprovid Plena inclusión

Segunda Sánchez Martín

Antarex Plena inclusión

Concepción Fernández Sánchez /

Cristina García Gallego

Afadiscop Plena inclusión

Raquel Martín Briegas

Adisanvi Plena inclusión

José Luis de Pedro Moro

FUTUEX

Alfonso Madrid Bolaños

Plena inclusión Puebla de Alcocer

CÁCERES

María Isabel Díaz Retamosa

Apto Plena inclusión

Pedro Jesús Santano Borrega

Asindi Plena inclusión

Amparo Gómez Sánchez

Aspainca Plena inclusión

Zacarías Parra Collado

Novaforma Plena inclusión

Francisco Valverde Luengo

Placeat Plena inclusión

Adolfo Fernández-Cruz / Nicasio

López Bote

Vera Plena inclusión

Severino Rubio Borreguero

Afa Plena inclusión

GERENTES

BADAJOS

Rosario Bru Cortés / Lola Ortega Vázquez Plena inclusión Zafra

Carmen Diestro Arrones Includes Almendralejo

Carmen Bote Olivera Aprosuba 3 Plena inclusión Badajoz

Fernando Durán Gutiérrez Aexpainba Plena inclusión

José Antonio Parejo Corraliza Plena inclusión Don Benito

José Modesto García Díaz Plena inclusión Xerez

Cristina Ruiz Santos Plena inclusión Llerena

María Bazaga Grande Plena inclusión Mérida

María Ángeles Huertas Troncas Plena inclusión Montijo

Juan Vicente Rodríguez Olivares Inclusives Plena inclusión Villanueva de la Serena

Juan Gala Espínola Plena inclusión Azuaga

Silvia Cortés Rengel Plena inclusión Cabeza del Buey

Luis Miguel Osuna Luna / Miguel Ángel Sánchez Plena inclusión Villafranca de los Barros

Laura González Gudiño Aprosuba 14 Plena inclusión Olivenza

Jesús Diego García Hisado Asprodis Nuestra Señora de la Luz Plena inclusión

María Agustina Blanco Asprovid Plena inclusión

Maribel Salazar Adisanvi Plena inclusión

José Condiño Sopa FUTUEX

María José Hernán Trenado Plena inclusión Puebla de Alcocer

CÁCERES

Ignacio Rubio Luengo Apto Plena inclusión

Luis Amado Galán Hernández Asindi Plena inclusión

Lucio Carretero Panadero Aspainca Plena inclusión

Maribel Sánchez Novaforma Plena inclusión

Casimiro Antonio López Galán / Ramón Rubio Lucio Placeat Plena inclusión

Teresa Buldón / Laura Cendal López Vera Plena inclusión

María García Afa Plena inclusión

EQUIPO DE LÍDERES DE EXTREMADURA

El Equipo de Líderes de Extremadura nace en el año 2021 con vocación de liderazgo y autorrepresentación.

Un equipo formado por 14 personas con discapacidad intelectual de diferentes entidades del movimiento asociativo, van a representar a este colectivo en Extremadura, como espacio de participación y decisión sobre los temas que les afectan. Se suma al Equipo de Líderes la nueva representante con discapacidad intelectual de la Junta Directiva de la federación.

La presentación tuvo lugar durante el 25 Encuentro de Autogestores, a la que asistieron más de 150 personas con discapacidad intelectual de Extremadura.

Sergio Fernández Plena inclusión Don Benito
Antonio Jesús Sayago Aexpainba Plena inclusión
Darío Puerto Aexpainba Plena inclusión
Raquel Rodríguez Plena inclusión Villafranca de los Barros
Moisés Jiménez Plena inclusión Villafranca de los Barros
Aroa Rico Plena inclusión Montijo
Luis Isidro González Plena inclusión Montijo
Rosa Chamizo Asindi Plena inclusión
Estefanía Nevado Asindi Plena inclusión
Mario Carballo Plena inclusión Mérida
Joaquín Palencia Plena inclusión Mérida
Nerea Tejado Plena inclusión Cabeza del Buey
Encarna Alcántara Plena inclusión Cabeza del Buey
Cristian Moya Includes Almendralejo
María Casado Aexpainba Plena inclusión





PANDEMIA

En 2020 hubo que adaptarse a las circunstancias derivadas de la crisis sanitaria de la COVID-19, y en 2021, se continuó en la misma línea. Se estableció un estricto protocolo socio-sanitario para convertir el día a día de la federación y las entidades en un éxito.

En un momento en el que la escasez de material sanitario era evidente, y además suponía un elevado coste y un sobrecosto añadido, diversas organizaciones o instituciones de origen público y/o privada, demostraron con una gran solidaridad.

Ministerio de Sanidad, SACYR, Delegación del Gobierno en Extremadura, EAPN, Plena inclusión España y Fundación ONCE son las organizaciones que compartieron con nosotros su material para distribuirlo entre las entidades y los programas de conciliación familiar. En total, 26.460 mascarillas quirúrgicas y FFP2 han sido distribuidos por las entidades del movimiento asociativo.



QUÉ HEMOS HECHO

Programas y proyectos de la federación que cuentan con financiación externa



APOYO Y ASESORAMIENTO A FAMILIARES Y CUIDADORES

Contribuir a la mejora de la calidad de vida y el bienestar de las familias y personas cuidadoras de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo es el motor del programa. **Detectar y dar a conocer las necesidades y prioridades** de los familiares y de personas cuidadoras de PDID y **promover el desarrollo de acciones** con familiares y personas cuidadoras de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, que contribuyan a cubrir sus necesidades y a crear programas y servicios de apoyo a familias.

Plena Inclusión Extremadura, considera que la familia tiene un papel fundamental en la vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, y por ello, concede una especial importancia a los Programas y Servicios de Apoyo a Familias, que tienen como misión **acompañar a las familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en su proyecto de vida, partiendo de sus propios recursos y fortalezas, atendiendo a sus necesidades y demandas y facilitándole los apoyos necesarios** para mejorar su

calidad de vida y el bienestar de cada uno de sus miembros.

En 2021, se han conseguido muchos logros con el desarrollo de las acciones que se han realizado:

- **Detección y conocimiento de las necesidades y demandas** de las familias y personas cuidadoras de PDID.
- **Acciones con familias y personas cuidadoras de PDID dirigidas a cubrir sus necesidades y demandas y a crear programas y servicios** de apoyo a familias:
 - Información, orientación y asesoramiento a familias.
 - Apoyos individualizados a familias y personas cuidadoras en contextos naturales.
 - Apoyo emocional a familias y personas cuidadoras.
 - Dinamización de familias y personas cuidadoras.
 - Actividades dirigidas a facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral:
 - Apoyo con estancias.
 - Apoyo puntuales por horas.
- **Actividades de apoyo** al programa:
 - Actividades de difusión y divulgación del programa
 - Actividades de Coordinación, seguimiento y evaluación
- Actividades con **personas voluntarias**:
 - Capacitación y formación de personas voluntarias del programa.



252 familiares han participado en los estudios

748 acciones para cubrir necesidades y crear servicios de apoyo a familias

25 voluntarios

42 profesionales participan en las estancias de Conciliación Familiar

35 profesionales de apoyo a familia

CIUDADANÍA ACTIVA

Desde el año 2013, el programa Ciudadanía Activa genera oportunidades para que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo alcancen la ciudadanía plena, promoviendo su participación real en la sociedad y en su propio proyecto de vida, su inclusión en igualdad de oportunidades, el ejercicio de sus derechos y su reivindicación.

En 2021, un total de **1.477 personas** han participado en diferentes actividades, la mayoría de actividades se han desarrollado en modo telemático.

Este año ha sido especialmente fructífero en **logros de liderazgo**, se continuó con el **Equipo de Líderes de ODS** iniciado en 2020, y a principios de 2021 se constituyó el **Equipo de Líderes de Plena inclusión Extremadura**, formado por 15 representantes de 8 asociaciones. Dos de esos miembros son representantes de Plena inclusión Extremadura en la **Plataforma Estatal**.

También ha sido elegida por votación de los autogestores, una persona con discapacidad intelectual como **miembro de la Junta Directiva** de la federación.

Un total de 311 personas con diferentes necesidades de apoyo han participado en **acciones formativas, relacionadas con el Liderazgo, el peligro en las redes sociales, talleres de autodeterminación y derechos**. 88 personas han participado en los talleres de bienestar emocional y sobre sexualidad.

Unas 150 personas de 32 grupos de autogestores, han participado en el **25º Encuentro de los Grupos de Autogestores**, que este año se ha dedicado a “El poder de las Personas”.



Durante todo el año, se ha reunido el **Club de Lectura Fácil de Plena inclusión Extremadura**, un total de 20 reuniones y con una media de participación de 20 lectores. Se ha celebrado la semana del Día del Libro con una actividad llamada ‘**Cita a Ciegas con Libros**’, consistente en lecturas realizadas por PCDID para alumnos de centros educativos.

23 profesionales de apoyo a los grupos de autogestores de las entidades federadas se han reunido en varias ocasiones a lo largo del año, para coordinar las acciones del programa de Ciudadanía, intercambiar experiencias y recibir formación. También el equipo de apoyo a las PCDID en el área de sexualidad se ha dado cita para el asesoramiento y seguimiento de los planes individuales.

77
talleres sobre
DD.HH.

88
tertulias de
Sexualidad

102
talleres sobre uso
adecuado de las RRSS

+400
han participado
en actividades

150
encuentros de
autogestores

144
talleres de
autodeterminación

15 líderes de Extremadura
32 líderes ODS
32 grupos de autogestores
311 autogestores
22 Clubes de Lectura Fácil
258 miembros Clubes LF



MI SEXUALIDAD ES MÍA

‘Mi sexualidad es mía’ es un programa de **atención a los afectos y la diversidad de la sexualidad de las personas con discapacidad intelectual** o del desarrollo para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y de sus familias en el ámbito específico de su sexualidad.

Nace en 2021 para dotar de conocimientos y herramientas a las PDID **para el desarrollo de una sexualidad libre, sana y satisfactoria y a las familias y profesionales** para ofrecer apoyos de calidad en el desarrollo de la sexualidad de las PDID.

Busca visibilizar y empoderar a las PDID respecto a su sexualidad, especialmente a las que forman parte del colectivo LGTBI, **orientar, apoyar y asesorar sobre sexualidad, implicar a las asociaciones LGTBI** en el apoyo a las PDID a través de la colaboración y coordinación y elaborar materiales que sean de interés para las personas destinatarias del programa y que ayuden a cumplir los objetivos marcados.

LOGROS 2021:

- 15 **Planes de sexualidad con PDID**, en diferentes entidades de Extremadura.
- 4 **tertulias de sexualidad** a PDID.
- 5 **charlas en diversidad sexual**.
- 3 **formaciones de sexualidad de PDID a familias y profesionales**.
- 5 **acciones de colaboración** con entidades LGTBI:
 - formación de formador@s en diversidad sexual con Fundación Triángulo.
 - proyecciones Fancinegay con FT,
 - participación de profesional de Extremadura Entiende en el grupo de Ayuda Mutua LGTBI PDID.
 - charla de diversidad sexual con Arroyo Visible.
 - participación en I Festival cultural Tejiendo redes: sobre sexualidad y discapacidad.
- 3 reuniones del **grupo de ayuda mutua LGTBI PDID**
- **Concurso de Videoclip** de sexualidad
- Se ha reivindicado el **‘Día de la salida del Armario’**.
- Elaboración de 3 **materiales para trabajar la sexualidad de las PDID**:
 - folleto qué es la educación sexual.
 - vídeos prevención de abusos sexuales.
 - guía prevención abusos sexuales.



OFICINA DE ACCESIBILIDAD COGNITIVA Y LECTURA FÁCIL DE EXTREMADURA

En el año 2017 nace la OACEX en Extremadura, con la finalidad de **fomentar la accesibilidad cognitiva como condición necesaria para hacer efectivos y reales los derechos** de las personas con discapacidad intelectual.

Además, promueve medidas para asegurar el acceso de las personas con discapacidad, en igualdad de condiciones, al entorno físico, al transporte, la información y las comunicaciones, incluidos los sistemas y las tecnologías de la información y las comunicaciones, y a otros servicios e instalaciones tanto en zonas urbanas como rurales. Todas estas medidas se harán en referencia a la accesibilidad cognitiva, asegurándonos la comprensión y el entendimiento de la información existente.

La Oficina de Accesibilidad fomenta la participación de las personas con dificultades cognitivas en el **proceso de evaluación de entornos y espacios, así como en la validación de**

textos en fácil lectura e implanta medidas reales relativas a la identificación, eliminación de obstáculos y barreras de acceso de tipo cognitivo, tanto en los edificios, vías públicas y transporte, como en los servicios de información y comunicación.

LOGROS 2021:

- Mas de 20 informes de **asesoramiento sobre accesibilidad cognitiva** en espacios, edificios y webs.
- Diseño y elaboración de la **Guía de Accesibilidad Cognitiva en centros educativos** de infantil y primaria.



- Participación en el Día Mundial del Turismo.
- Más de 500 personas han asistido a las diferentes **jornadas formativas, de sensibilización y exposiciones** sobre accesibilidad cognitiva.
- Más de 50 **adaptaciones** de documentos a Lectura Fácil.
- Alrededor de 3.000 personas se han hecho eco de la campaña de sensibilización **“Lánzate a la Lectura Fácil”**.

+50
adaptaciones a
Lectura Fácil

+21
informes de
asesoramiento

+500
personas reciben
formación

Festival de Teatro Clásico de Mérida. FREMAP. Día Mundial del Turismo. Comisiones Obreras. Dirección General de función pública. Ayuntamientos de Mérida, Almendralejo y Villanueva de la Serena. Plataforma del Voluntariado. Fundación Academia Europea e Iberoamericana de Yuste. Real Patronato sobre Discapacidad. Fundación ACS. Plan de Fomento a la Lectura. Instituto de Juventud de Extremadura



PROMOCIÓN DE LA ACCESIBILIDAD COGNITIVA

Desde el programa para la promoción de la Accesibilidad Cognitiva, puesto en marcha en 2018, se ha **garantizado el derecho a la información**, mediante la **promoción la accesibilidad en la comunicación a través de herramientas como la Lectura Fácil, sistemas alternativos y aumentativos de la comunicación, marketing inclusivo y fomentar la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual; promover la accesibilidad cognitiva** en los entornos, servicios, productos y fomentar la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual, más específicamente en los espacios, productos y servicios en el ámbito del ocio y la cultura e **implementar las actuaciones en el entorno de las entidades** que conforman la Red de Accesibilidad Cognitiva.



LOGROS 2021:

- Las personas que componen la red de accesibilidad cognitiva **evaluaron la comprensión de páginas web y entornos físicos de diferentes organismos y entidades pública y privadas**, tales como:

- Biblioteca Juan Pablo Forner
- Museo de Arte Romano de Mérida
- Ciudad deportiva “Enjoy Werlness”.

- Más de 60 personas **formadas en Accesibilidad Cognitiva y Lectura Fácil**.

- Realización de la campaña de sensibilización **“Mundo Compartido”**, llegando a más de 29.000 personas por diferentes vías de comunicación.

+60
personas formadas
en AC y LF

21
entidad forman la
Red de Accesibilidad

CALIDAD PLENA

Desde el área de calidad de Plena inclusión Extremadura, durante el año 2021 se participó en el **pilotaje del nuevo modelo de Calidad Plena y se continuó en el seguimiento del proceso de implantación y evaluación de las mejoras de las entidades acreditadas**, participando en la formación para el Club de Evaluadores de Calidad Plena y contribuyendo al proyecto de calidad del movimiento asociativo mediante la participación en la Red de Calidad.

El programa nació en el año 2006, y en la actualidad, en Extremadura hay 10 entidades acreditadas. Durante 2021, una entidad ha finalizado el proceso de pilotaje para la implantación del nuevo modelo de acreditación de calidad. Tres entidades continúan desarrollando su plan de mejora y seis permanecen en prórroga hasta que el nuevo sistema esté disponible para renovar la acreditación.

Durante ese período, la responsable de Calidad ha participado en las **reuniones de trabajo de la Red de Plena inclusión**, que a su vez está formada por 11 responsables de Calidad de las entidades acreditadas y la Responsable de Calidad de la Federación.

10 entidades acreditadas

EXPEDIENTES DE CALIDAD ACTIVOS

COMPROMISO

Plena inclusión Mérida
Apto Plena inclusión
Asprovid Plena inclusión
Aexpainba Plena inclusión
Includes Almendralejo
Aprosuba 14 Plena inclusión Olivenza

DESPLIEGUE

Asindi Plena inclusión
Inclusives Plena inclusión Villanueva de la Serena
Plena inclusión Don Benito

PILOTAJE

Plena inclusión Cabeza del Buey

PENDIENTE

Plena inclusión Montijo



CONCILIACIÓN FAMILIAR Y LABORAL PARA FAMILIARES DE MENORES

El programa de conciliación familiar y laboral para familiares de menores con discapacidad intelectual y del desarrollo apoya de forma temporal a los familiares, en la atención a la persona menor de 18 años, ofreciendo la oportunidad de desarrollar una vida familiar y social satisfactoria a través de espacios de conciliación.

LOGROS 2021:

- El programa, según el diseño original del año 2017, no ha tenido modificaciones sustanciales, aunque todas las actividades se han visto rediseñadas y reacomodadas según se iba desarrollando la situación social vivida por la pandemia y las medidas que se iban tomando para su contención.

- Una de las necesidades más importante a la que ha dado respuesta el programa a lo largo del año 2021 ha sido, dar la oportunidad de CONCILIAR la vida familiar, social y laboral de las familias que tienen una persona con discapacidad intelectual o del desarrollo en su seno.
- Con la situación especial provocada por la pandemia, las necesidades habituales que se cubren con este programa han tornado, especial y excepcionalmente, a paliar las consecuencias de la misma: descanso de los familiares en el cuidado de la PDID con la permanencia en casa durante más tiempo, prevención de problemas de conducta generados por la situación social vivida, etc.
- Cuatro estancias programadas: Semana Santa, verano, Puente de Todos los Santos y Puente de la Constitución.
- Apoyos puntuales: 65 prestaciones de apoyo individual a la persona con discapacidad intelectual o del desarrollo en su domicilio, durante periodos concretos de tiempo.

294 familias beneficiarias
321 usuarios beneficiarios
97 profesionales contratados
65 apoyos puntuales

12 familias gitanas
25 familias inmigrantes
16 familias monoparentales
9 familias numerosas





VACACIONES PARA TODAS LAS PERSONAS

Ofrecer a las personas con discapacidad intelectual la posibilidad de participar en actividades de ocio normalizadas; conseguir experiencias nuevas con su participación en estas actividades; diversificar la oferta de actividades de Plena inclusión Extremadura en función de las capacidades y los apoyos que necesiten las personas con discapacidad intelectual; proporcionar actividades que no son las que habitualmente realizan y a las que tienen difícil acceso; o dar mayor protagonismo a la persona en el desarrollo de la actividad, fomentando la autodeterminación, son algunos de los objetivos de este programa que se lleva desarrollando desde 1998.

LOGROS 2021:

Usuarios de nuestras asociaciones han podido utilizar la instalación denominada “Villa Conchita”, un chalet ubicado en la localidad de Chipiona (Cádiz). **Un total de 523 personas con discapacidad intelectual y sus monitores han podido disfrutar de unos días de descanso y diversión.** Han participado 21 entidades, de las cuales 16 federadas y de 5 asociaciones de discapacidad intelectual que no están federadas. Aún así, no han disfrutado todas las solicitantes, que por motivos de restricciones y cambios se han quedado fuera.



EL VALOR DE LA DIFERENCIA

Promover un cambio de actitud en la sociedad, a través del conocimiento y aceptación de la diferencia como “valor”, dando la oportunidad a personas con discapacidad intelectual de ser protagonistas, empoderarse y ser agentes de cambio en la labor de dar a conocer la discapacidad intelectual.

LOGROS 2021:

- Sensibilizar a la sociedad, para que tome mayor conciencia respecto a la imagen social de la persona con discapacidad intelectual o del desarrollo, sus capacidades, necesidades de apoyo y derechos y promover percepciones positivas y un cambio de actitud y de estereotipos.
- Desplegar una red autonómica en todas las organizaciones de Plena inclusión Extremadura que permita generalizar a todo el territorio extremeño los valores de la campaña y su impacto y mejorar la implicación de los responsables de los recursos educativos y de los sectores profesionales.

Más de **6.000** personas formadas en derechos de las personas con discapacidad intelectual desde 2014



ESTABILIDAD LABORAL

Desde el año 2014 la federación trabaja con distintos programas para contribuir a que las persona con discapacidad intelectual puedan desarrollar su proyecto de vida laboral.

PILOTAJE DE TECNOLOGÍA CENTRADA EN LA PERSONA (TCP). LÍNEA DE TRABAJO EN EMPLEO PÚBLICO:

El objetivo es implementar estrategias y prácticas de la metodología de Tecnología Centrada en la Persona en el ámbito estatal; potenciar el rol de las familias como agentes claves, facilitadores y colaboradores esenciales en los procesos de búsqueda de empleo y vida laboral de su familiar con discapacidad intelectual y/o desarrollo; maximizar el Capital social de las personas con discapacidad intelectual, fomentando la participación en los recursos comunitarios e incorporando en su proceso de búsqueda a agentes sociales de su entorno; y mejorar y promover el acceso al empleo Público de personas con discapacidad intelectual a través de acciones de formación, sensibilización e incidencia.

LOGROS 2021:

- Adaptación del proceso de oposición de camarero/a limpiador/a y asesoramiento al tribunal de selección para hacer todo el proceso accesible cognitivamente.

- Participación en la Campaña de Sensibilización de empleo público dirigida a Administraciones Públicas, con el fin de entregar el Protocolo elaborado sobre la adaptación de procesos de oposición.

IRPF AUTONÓMICO. APOYO INTEGRAL AL PROCESO DE INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL.

Desde 2015, contribuyendo a que cada persona con discapacidad intelectual pueda desarrollar su proyecto de vida laboral a través de un empleo de calidad.

LOGROS 2021:

- 321 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo reciben formación adaptada y 134 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo han recibido información y orientación en materia de empleo.
- 6 materiales formativos elaborados y adaptados a Lectura Fácil.
- 18 acciones de sensibilización laboral en torno a la discapacidad intelectual.
- 298 personas con discapacidad intelectual y profesionales utilizan la APP SOFIL.
- Apoyo a personas con discapacidad intelectual en 6 convocatorias públicas de empleo específicas.
- Se formalizan alianzas con 13 empresas.
- 17 personas consiguen un contrato laboral y/o continúan con el contrato establecido anteriormente y 10 personas realizan prácticas no laborales.

SERVICIO DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL (SOFIL) DIRIGIDO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL.

Desde 2015, contribuyendo a que cada persona con discapacidad intelectual pueda desarrollar su proyecto de vida laboral a través de un empleo de calidad.

LOGROS 2021:

- 60 personas con discapacidad intelectual reciben información y orientación laboral.
- 13 familiares han recibido información y/o asesoramiento sobre el proceso de inclusión laboral.
- 48 personas con discapacidad intelectual han recibido formación adaptada en materia de empleo.
- 5 personas realizan prácticas no laborales como mozo/a de almacén recibiendo previamente formación homologada sobre carretilla elevadora y pala cargadora.
- 12 inserciones laborales.



PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

El Servicio Mancomunado de Prevención de Riesgos Laborales de Plena inclusión Extremadura, desde el año 2009 promueve y fomenta la Prevención de Riesgos Laborales en el sector de la discapacidad, concienciando, sensibilizando, formando e informando en seguridad, salud y bienestar laboral en colaboración y para las Administraciones Públicas y las organizaciones de todo ámbito; y todo ello para conseguir el carácter inclusivo de la Prevención de Riesgos Laborales.

LOGROS 2021:

- Realización campaña de sensibilización sobre ventilación y aerosoles: ‘Ventilamos contigo’, con motivo de la alta incidencia de casos de coronavirus.
- Asesoramiento técnico especializado en materia de gestión preventiva y adaptación de puesto de trabajo a aquellas empresas y entidades adscritas al SOFIL.
- Consolidar la figura del coordinador de Plena Prevención con la finalidad de implicar a las

personas con discapacidad intelectual en la gestión de la prevención.

- Impulsar la constitución del Rincón de las Emergencias, espacio creado en cada entidad para sensibilizar e informar sobre el Plan de Actuación en caso de Emergencias y sus posibles actualizaciones.

Para ello se han creado juegos relaciones, tales como el Juego de la Oca de Evaluación, la Ruleta de las Emergencias y el Scape-room.

- Realización de las III Jornadas “Actuación en caso de Emergencias y Evacuación Accesible”.
- Diseñar y Ejecutar un Plan de Formación SMP 2021, con el fin de formentar la ‘cultura preventiva’ entre los trabajadores.



140 asistentes a la III Jornadas “Actuación en caso de Emergencias y Evacuación Accesible”

288 profesionales y usuarios participaron en el Juego de la Oca

377 profesionales y usuarios participaron en el Scape-room

130 profesionales participaron en las formaciones ‘Ventilamos contigo’

190 profesionales participaron en la Ruleta de las Emergencias.

PLAN FORMATIVO

43 cursos de formación

728 profesionales formados de 19 entidades

ACCESO A LA JUSTICIA

El programa ‘Prevención en el acceso a la justicia de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en cumplimiento de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad’, se trabaja desde el año 2018. El objetivo es sensibilizar y desarrollar competencias en operadores jurídicos y en personas con discapacidad y sus familiares para prevenir el abuso, la discriminación y la revictimización

LOGROS 2021:

- Promover la consolidación, a nivel nacional, de la figura del facilitador como agente intermediario que promueve los ajustes razonables y personalizados en el acceso a la justicia de las personas con discapacidad a través de la participación de la responsable en formaciones destinadas a delimitar las funciones de este y a adquirir pautas y herramientas de trabajo de cara a futuras intervenciones.
- Difusión del nuevo modelo de apoyo a la toma de decisiones según el anteproyecto de la reforma del Código Civil.



SEGUNDAS OPORTUNIDADES

Desde el año 2005, Plena inclusión Extremadura mejora la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual reclusas, exreclusas, sometidas a medidas alternativas o se encuentran en procedimientos judiciales, favoreciendo sus procesos de rehabilitación, reinserción e inclusión social.

La finalidad es conseguir que la persona comprenda el procedimiento judicial y que este se adapte a sus necesidades de apoyo incluyendo el tipo de cumplimiento adecuado; mejorar el conocimiento y competencias de apoyo y asesoramiento de los operadores jurídicos, educativos y sociales a personas con discapacidad intelectual; y sensibilizar a personas que se encuentran en situación de riesgo respecto a las consecuencias de las conductas delictivas.

LOGROS 2021:

- Se ha logrado dos inserciones laborales de usuarios que han estado dentro del centro penitenciario de Badajoz: uno en una lavandería industrial y otro como limpiador en Eco limpiezas.
- Se acompaña a 5 personas durante todo el proceso judicial.
- Se pone en marcha un taller de robótica educativa en el centro penitenciario de Badajoz.
- Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual que están en los centros penitenciarios es el mayor logro.

MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LOS MAYORES

Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo mayores o en proceso de envejecimiento y sus familias, desarrollando actuaciones que eviten el envejecimiento prematuro, retrasen la aparición de síntomas y permitan desarrollar un proceso de envejecimiento digno y centrado en la persona, es una de las prioridades de Plena inclusión Extremadura.

Desde el año 2011, se apoya a las personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento a ser la protagonista de su vida y liderar su plan de futuro, gracias a un equipo regional de profesionales comprometidos y motivados por la mejora de la calidad de vida de las PDID mayores.

LOGROS 2021:

- Soporte en el contexto natural a 33 personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento dando continuidad a su Plan Personal y empoderando a la persona y a la familia en el mantenimiento de un envejecimiento activo y saludable y en el disfrute de una vida más plena.
- Apoyo a las personas con discapacidad en la toma de conciencia de su propio proceso de envejecimiento y adquisición de hábitos saludables y a las familias en el proceso de envejecimiento de su familiar para mejorar su conocimiento acerca de los factores que intervienen en el bienestar de las personas con discapacidad intelectual que se hace mayor.
- Diseño y desarrollo de un itinerario formativo para los profesionales de la Red de Envejecimiento, de atención directa y de apoyo en los contextos naturales en modelos y enfoques metodológicos de atención a las personas mayores.
- Promoción de interacciones positivas en el contexto natural de la PDID mayor desde un rol

de contribución y vinculando sus capacidades e intereses con personas de la comunidad y de alianzas con los recursos comunitarios y el tejido asociativo del entorno de la persona mayor con discapacidad.

- Creación de un espacio online con PDID mayores que ha permitido generar vínculos y tratar temas de interés como la música, la literatura, el cine, viajar, actualidad, hábitos saludables y nuevas tecnologías, así como propuestas de mejora en las entidades.
- Realización de la metodología REVISEP (Revisión de vida centrada en sucesos positivos) con 38 personas con discapacidad en proceso de envejecimiento.
- Consolidación de la Red regional de PDID mayores en Plena inclusión Extremadura. Objetivos: darles participación en nuestro movimiento asociativo, ser un foco de incidencia social y política en el ámbito de las personas mayores y trabajar el posicionamiento respecto a los derechos y atención a las personas mayores con discapacidad intelectual o del desarrollo.
- Soporte a entidades en el despliegue de modelos de personalización y comunitarios con PDID mayores.
- Se ha trabajado en red con los profesionales que coordinan el área de envejecimiento de las entidades y de otras redes públicas de atención.
- Elaboración de una campaña de sensibilización con el objetivo de reflexionar sobre el uso del lenguaje y expresiones que todavía se emplean al referirnos a las personas mayores y al envejecimiento.



MODELO DE ATENCIÓN TEMPRANA

El conocimiento del Modelo de Atención Temprana centrada en la Familia, la formación profesionales y familias en el Modelo centrado en la familia, la implantación del modelo centrado en la familia en las entidades y el fortalecimiento de la red autonómica son los objetivos de este programa, que se viene desarrollando desde el años 2020.

LOGROS 2021:

- Implantación en varias entidades de la práctica centrada en la familia por profesionales y familias.
- Difusión de la PCF a través de varios canales, redes sociales, folletos informativos...
- Creación de red familiar de atención temprana a nivel autonómico para compartir, apoyo en red.
- Formación ‘Jornada de Atención Temprana y Rehabilitación Funcional: Hablemos de Enfoque Centrado en la Familia’ en la que han participado más de 100 profesionales y 50 familias.
- Formación entre entidades con la puesta en práctica de la PCF ofrecen apoyo y formación a



VIDA INDEPENDIENTE

La asistencia personal promueve, desde el año 2020, el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, y de aquellas con grandes necesidades de apoyo, a través de un plan de incidencia política donde las personas puedan reivindicar su derecho a la vida independiente.

LOGROS 2021:

- Encuentros online para puestas en común, trabajo compartido y aprendizaje del equipo de líderes en asistencia personal con discapacidad intelectual.
- Luis Isidro González y Laura Puerto imparten formación al equipo de líderes de Asistencia Personal.
- Diseño de una campaña para dar a conocer la figura de la asistencia personal entre familiares y personas con discapacidad intelectual.
- Elaboración de materiales en lectura fácil, como “Viaja a un mundo de personas extraordinarias”, para la reivindicación de la figura de la asistencia personal.



LOGROS 2021:

- Más de 350 personas formadas en la prevención, detección e intervención de la violencia de género ejercida hacia mujeres con discapacidad intelectual. Para obtener este alcance se desarrollaron formaciones itinerantes por las provincias de Cáceres y Badajoz cuya población meta eran mujeres con discapacidad intelectual mayores de 16 años que acuden a los centros de Plena inclusión, profesionales y familias de estas entidades.
- Colaboración en las jornadas formativas de la Guardia Civil (Zafra). Se atendió a invitación de la Guardia Civil de Zafra. La formación dirigida a las y los profesionales de la Guardia Civil formó parte de una jornada formativa interna, en materia de Violencia de Género de diferentes comandancias a quienes se les transmitió conocimientos sobre mujer con discapacidad intelectual y violencia de género ejercida hacia mujeres con discapacidad intelectual.
- Realización de la III Jornada sobre violencia de género en mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo dirigida a profesionales de la Red de Oficinas de Igualdad del IMEX. Se les formó sobre discapacidad intelectual, accesibilidad cognitiva así como en pautas para la atención e intervención de la mujer con discapacidad intelectual en situación de violencia de género.
- Elaboración y distribución de material informativo en lectura fácil sobre violencia de género.

PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Capacitar a las mujeres con discapacidad intelectual, familias y profesionales en la prevención, detección e intervención de la violencia de género en mujeres con discapacidad intelectual con objeto de garantizar su protección en cuanto a sus derechos, integridad, libertad y seguridad.

Formar a las mujeres con discapacidad intelectual en la identificación de los diferentes tipos de violencia de género, cómo detectarla y cómo proceder en caso de sufrirla.

Promover un mayor conocimiento en las familias de la dimensión que tiene la violencia de género en los diferentes ámbitos de vida de la mujer, así como una mayor comprensión de las leyes y medidas de protección que existen a fin de que tomen un papel más activo en la protección de sus hijas o familiares.

Incentivar a las y los profesionales en el establecimiento de estrategias que les permitan detectar e intervenir de manera integral en casos de violencia de género hacia mujeres con discapacidad intelectual.





IMPLEMENTACIÓN HACIA SERVICIOS CENTRADOS EN LAS PERSONAS Y SUS FAMILIAS

Este programa engloba varios proyectos a nivel estatal, de los cuales en Extremadura se han desarrollado en 2021, los siguientes: Mi Casa, Planificación Centrada en la Familia (continuidad), Mi Comunidad, Sexualidad. Cada uno de ellos tienen sus objetivos y su desarrollo específico.

Mi Casa: desarrolla modelos de vivienda en la comunidad para todas las personas, especialmente para aquellas que tienen mayores necesidades de apoyo y que generalmente quedan excluidas de estos modelos. Se trata de un proyecto de desinstitucionalización donde personas que viven en entornos institucionalizados pasen a vivir en entornos comunitarios e inclusivos y prevención de la institucionalización.

Planificación centrada en la familia: implementar el enfoque centrado en familia en centros y servicios de personas adultas con discapacidad intelectual o del desarrollo, de forma complementaria a otros modelos (ECP...) y metodologías (Apoyo conductual positivo...).

En el año 2021, se ha creado el equipo motor en las dos entidades y formación básica del equipo: formación estatal on line de responsables de los pilotajes, reuniones de coordinación estatales, acción formativa del equipo motor.

Mi comunidad: facilitar a las personas participantes utilizar la misma gama/abanico de formas de vida que el resto de la población garantizando en todo momento la elección y el control y promoviendo el desarrollo personal y profesional; generar conocimiento, experiencia y aprendizaje sobre nuevos modelos de apoyo en la comunidad centrados en las personas; diseñar y desarrollar pilotos que promueva un sistema de apoyos personalizados y comunitarios para un grupo de personas, preferentemente, con discapacidad intelectual o del desarrollo jóvenes y/o adultas, generar alianzas entre los recursos comunitarios y el servicio piloto para desarrollar un sentido de pertenencia, a través del que se visibiliza, conoce, acepta, conecta, cuida y valora a cada persona.

Las entidades participantes han elaborado su plan de acción que implementarán en 2022. Se han realizado apoyos mensuales para la elaboración de los planes por los equipos de co-producción a través de las siguientes fases de la metodología Design Thinking: fase de empatizar, definir, idear y prototipar.

Sexualidad

Apoyar la implementación en la práctica del “Posicionamiento de Derecho a la Sexualidad de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo” en centros y servicios que quieran desarrollar planes de mejora y transformación en relación a la sexualidad.

Durante el año 2021, se participó en el estudio de implantación del posicionamiento de sexualidad, formación recibida por profesionales responsables de las entidades participantes, creación de un Plan de transformación de sexualidad de las entidades participantes y formación en sexualidad a familias y profesionales de las entidades que han participado.



INCLUSIÓN EDUCATIVA

El objetivo de este proyecto es apoyar el avance del alumnado y las familias, las escuelas y equipos docentes, y el resto de miembros de la comunidad educativa hacia una educación más inclusiva, desde el año 2020.

Este proyecto se despliega en tres ámbitos de impacto: la formación y despliegue de proyectos de apoyo a la transformación, la elaboración de materiales útiles dirigidos a alumnado, familias y docentes, y la incidencia política, a través de propuestas a los agentes clave.

Para el logro de estos objetivos se han planteado las siguientes acciones: creación de conexiones y red con aquellas personas interesadas en avanzar sobre metodologías que ayuden en los centros a avanzar hacia una educación inclusiva y de calidad, creación de un equipo de trabajo junto con la administración educativa para avanzar en educación inclusiva, trabajo en los pro-

yectos de transformación de manera individual o en tándem, y formación y sensibilización en contenidos y a aplicación de educación inclusiva.

LOGROS 2021:

- Los pilotajes realizados en 2021, son continuidad de los iniciados en 2020, desarrollados para avanzar hacia la educación inclusiva. Los pilotajes realizados han sido:
 - Transformación:
 - Centros Específicos: Plena Inclusión Don Benito, Inclusives, Includes, Plena inclusión Montijo y Plena inclusión Llerena
 - Centros Ordinarios: CEIP Santiago Apóstol, CEIP Jose Espronceda,
 - Currículo multinivel. Específicos: CEE Ponce De León. Ordinario: CEIP “Príncipe de Asturias” y Virgen de Guadalupe.
- Dos colegios han participado en el proyecto “Conecta tu cole con la inclusión” para alumnos y alumnas y familias que potencia las competencias digitales del alumnado a través de la reflexión sobre los derechos humanos, en colaboración con Cada Red (Ministerio de Educación y Formación Profesional).
- 5 centros específicos y 4 centros ordinarios han participado en los pilotajes sobre nuevas metodologías de aprendizaje en aulas diversas, en el que se han implicado más de 50 personas (profesionales, alumnos y familias) de centros los centros específicos y ordinarios que han trabajado en tándem.
- Se ha dado apoyo a los procesos de transformación en centros escolares, en el que han participado 7 centros escolares y a los 3 centros que han participado en el pilotaje de “Currículum Multinivel”.
- Se ha trabajado junto a la Dirección General de Innovación y Educación inclusiva de la Junta de Extremadura en la planificación de un itinerario formativo “Caminando hacia la inclusión” que se realizará en 2022.
- Durante este año se ha visto beneficiados unas 700 personas de la Comunidad Educativa y aproximadamente unas 1000 en las acciones de difusión.



VIVIR DE FORMA INDEPENDIENTE

Elegir cómo y con quién quieres vivir; disfrutar de una vida como las demás personas, son reivindicaciones y derechos que para algunas personas se convierten en sueños difíciles de cumplir. Plena inclusión Extremadura junto a otras comunidades autónomas promueve y defiende desde 2018 proyectos de vida independiente y en comunidad. Las entidades implicadas son Plena inclusión Montijo, Plena inclusión Villafranca y Plena inclusión Don Benito.

Con este proyecto las entidades participantes y Plena inclusión Extremadura están contribuyendo a pilotar, experimentar y desarrollar modelos de vivienda en la comunidad para todas las personas, especialmente para aquellas que tienen mayores necesidades de apoyo y que generalmente quedan excluidas de los modelos de vivienda inclusivos y más personalizados.

Este objetivo se ha hecho posible en el 2021, gracias a la implicación y al firme compromiso de 3 organizaciones comprometidas por generar procesos de desinstitucionalización y de prevención de la institucionalización, como llave para el verdadero cambio en la vida de muchas personas.

LOGROS 2021:

Gracias al compromiso y al apoyo de la Administración Regional (SEPAD), en Montijo, Villafranca de los Barros y Don Benito, se va haciendo realidad otra forma de vida para las personas que respeta sus deseos, su dignidad y sus derechos.

Desde abril de 2020, en Plena inclusión Montijo, 4 personas con discapacidad intelectual con graves alteraciones de la salud mental, han hecho realidad su sueño de vivir de manera independiente y en comunidad, en una vivienda que ya es su hogar. 4 Personas que han logrado mejorar su salud mental, su inclusión, y en definitiva una vida digna en comunidad.

Desde diciembre del 2020, 3 personas de Plena inclusión Villafranca, eligen y deciden irse a vivir juntos y compartir su proyecto de vida gracias al apoyo incondicional de la entidad y de sus familias. Una experiencia que sin el apoyo aun de la administración regional ha logrado pilotar un modelo de vivienda y de apoyos alineado con el modelo de personalización y desarrollo comunitario.

En noviembre del 2021, Plena inclusión Don Benito, Plena inclusión Villafranca y Plena inclusión Montijo, junto a la federación se suman a nivel nacional a la convocatoria de subvenciones para la realización de proyectos de innovación en materia de prevención de la institucionalización, desinstitucionalización y desarrollo de servicios de apoyo comunitarios en el ámbito de los cuidados de larga duración, proyecto que materializará el proyecto en estos 3 territorios en alianza con la administración regional.

Experiencias que ponen en valor la necesidad de proporcionar a todas las personas y especialmente a las que más necesitan apoyos, opciones de vida normalizadas y elegidas.





SALUD MENTAL

La presencia de alteraciones de la salud mental en las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, sigue implicando un gran reto y complejidad tanto para las organizaciones y familias que apoyan a estas personas, como para los recursos comunitarios de salud.

Aunque desde la federación se ha apostado fuerte por desarrollar estrategias que puedan impactar en las condiciones de vida de las personas que presentan alteraciones de la salud mental y/o de la conducta, tanto en el entorno comunitario, como en los centros y servicios donde reciben apoyos, la calidad de vida que éstas presentan en relación a otras, sigue siendo muy baja.

Se siguen dando situaciones de urgencia, indefensión y desamparo en la vida de estas personas y de sus familias. Situaciones que han sido agravadas por la crisis generada por la pandemia por COVID-19.

Para contribuir a mejorar esta situación, desde Plena inclusión Extremadura, en el 2021, se ha hecho de nuevo una apuesta por generar estrategias de apoyo que permitan acompañar tanto

a los profesionales como a las propias personas y sus familias, siempre con una mirada en los contextos de vida de la persona, tratando de acompañar y de apoyar a aquellas personas (profesionales y familias) que a su vez apoyan a las personas que presentan estas conductas difíciles, en el reto de generar entornos y ofrecer apoyos que mejoren la vida de estas personas.

LOGROS 2021:

- Asesoramiento a 20 personas con alteraciones de la salud mental en la comprensión y manejo de las conductas problema a través del CANAL DE ASESORAMIENTO EN CONDUCTA.
- Apoyo en contextos naturales a 36 personas con alteraciones de la salud mental y a sus familias, contribuyendo a mejorar su bienestar emocional y calidad de vida.
- Apoyo a 15 familias en estrategias de autocuidado para afrontar el reto de las conductas desafiantes de su familiar.
- Promoción el trabajo en RED con todos los profesionales de las entidades.
- Acompañamiento a los profesionales de las entidades miembros de Plena inclusión Extremadura, en los procesos de evaluación e intervención con personas con graves alteraciones de la conducta, desde el enfoque Multimodal biopsicosocial.
 - Apoyo de manera individualizada a 6 entidades en la Implantación de planes de mejora que les orienten a prestar mejores apoyos a las personas con alteraciones de la salud mental, a través de metodologías como el Apoyo Conductual Positivo y la atención centrada en la Persona.
 - Capacitado a 30 profesionales de las entidades que contaban con menos trayectoria en el ámbito de la salud mental y alteraciones de la conducta.
 - Generado una mayor coordinación socio sanitaria y en red con todos los recursos implicados en la vida de la persona. Los espacios on line, han favorecido un trabajo coordinado que se venía reclamando en años anteriores.
 - Visibilizado a la sociedad extremeña de la situación de doble vulnerabilidad en la que se encuentra este grupo de población.



FORMACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

El objetivo principal de este programa es mejorar las competencias técnicas, éticas y empáticas de las personas que conforman el movimiento asociativo de Plena inclusión Extremadura (profesionales, familiares, personas con discapacidad intelectual, dirigentes y personas voluntarias).

Esta es una oferta que quiere generar oportunidades para que el conocimiento, la reflexión sobre la práctica y la mejora de los modelos de apoyo y modelos organizacionales contribuyan a la transformación hacia servicios centrados en la persona y comunitarios.

Así mismo, dentro del área de Formación de Plena inclusión Extremadura, tratamos de desarrollar acciones formativas que cubran las necesidades específicas que se detecten dentro tanto de las áreas específicas que componen nuestras entidades, como las necesidades formativas necesarias para el desarrollo de competencias personales y profesionales de nuestro colectivo.

Dentro del área de formación, durante este año 2021, y a pesar de la situación por la que este año ha venido marcado, ha continuado desarrollando acciones formativas, con un total de 1.532 personas, que, bien a través de acciones concretas de programas específicos, bien a través de las preinscripciones a seminarios y jornadas, han realizado su formación con Plena inclusión Extremadura.

Formación Bonificada

Este año se ha continuado con la gestión de la Formación Bonificada, para los profesionales que pertenecen a Plena inclusión Extremadura.

Habría que destacar, a este respecto, la difusión a nivel nacional, a través de la Confederación, por el cual se han impartido varios cursos dirigidos a profesionales, familias, personas voluntarias todas pertenecientes a las entidades que forman parte de Plena Inclusión Extremadura.

Para poder cuantificar su uso, a continuación, se adjunta un breve resumen del porcentaje de actividades realizadas por áreas, como son:

- Familias
- Empleo
- Salud mental
- Sexualidad
- Atención temprana
- Prevención de Riesgos Laborales
- Área de accesibilidad cognitiva
- Programa de prevención detección e intervención de Violencia de genero hacia las mujeres con discapacidad intelectual. (Desarrollado de forma conjunta con Plena inclusión Extremadura y el Instituto de la Mujer de Extremadura)
- El Valor De La Diferencia (Normalización)

Metodología y Procedimiento

- Modificación de los procesos de Inscripción: Según las necesidades formativas de inscripción y desarrollo de la formación que se iban recogiendo en cada área, se han ido modificando y adaptando los procedimientos de inscripción, quedando toda la información recogida a través de una Ficha Técnica y el programa de la acción formativa.

- Especificaciones por áreas concretas: Se han creado áreas nuevas dentro de la Plataforma para la gestión de nuevos cursos como el de Sexualidad o Atención temprana (anteriormente citado) y modificada la ficha técnica a rellenar a la hora de realizar la inscripción a un curso.

En total, **1.532** personas han realizado su formación con Plena inclusión Extremadura

MÁSTER UNIVERSITARIO EN TRASTORNOS DE LA SALUD MENTAL Y DEL COMPORTAMIENTO

Por 8º año consecutivo, y bajo la dirección y tutela académica del departamento de psicología y antropología de la facultad de formación del profesorado de la Universidad de Extremadura, Plena inclusión Extremadura, sigue desarrollando este Máster de Postgrado, a través del cual se ha formado y acompañado en su proceso de aprendizaje a más de 200 alumnos y alumnas y profesionales del sector.

Plena inclusión Extremadura, como promotora y coorganizadora sigue ofreciendo este espacio de conocimiento, como consecuencia a su trayectoria en el desarrollo de estrategias orientadas a la mejora de la salud mental de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Un año más, la presencia y el trabajo conjunto con la Universidad de Extremadura, a través de su departamento de psicología y antropología, pone en valor este master, que poco a poco se ha ido consolidando como un espacio de referencia a nivel nacional e internacional formando a un gran número de profesionales de las organizaciones de Plena inclusión España, aportando rigor científico y aprendizaje en la atención a este grupo de población.

Contribuir a la mejora de las competencias de los profesionales que prestan apoyos a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo con alteraciones de la salud mental, mediante la formación especializada desde un enfoque holístico, y biopsicosocial.

LOGROS 2021:

- 28 Nuevos profesionales formados en el abordaje de los problemas de salud mental en las personas con discapacidad Intelectual o del desarrollo.
- Prospección laboral en el ámbito de la discapacidad intelectual y de la Salud Mental de los alumnos que han realizado el Master.

EL PODER DE LAS PERSONAS

Plena inclusión Extremadura apuesta por la sensibilización de toda la sociedad para lograr una verdadera igualdad de oportunidades, desde el año 2018. Con ello, se busca eliminar discriminaciones y recuperar los derechos de las personas con discapacidad intelectual.

LOGROS 2021:

- Formación en liderazgo y empoderamiento al Equipo de Líderes de Plena inclusión Extremadura, para fomentar la reivindicación de los derechos de las personas con discapacidad intelectual y fomentar la participación en la vida pública así como la relación con diversos medios de comunicación.
- Presentación en Toledo de la Plataforma Estatal de Representación de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, una apuesta de la confederación por impulsar el coliderazgo de las personas con discapacidad intelectual. El acto tuvo lugar durante el Encuentro Estatal de Personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, bajo el lema 'El poder de las personas' celebrado en Toledo.



COLABORADORES Y ALIANZAS

Especial mención y agradecimiento a todas las entidades que apoyan nuestro trabajo financiando y colaborando en proyectos y programas de la federación. Gracias por el compromiso y la confianza depositados en nuestra labor.



COMUNICACIÓN

Gran parte de los procesos de comunicación están dirigidos a la sensibilización y la concienciación de la opinión pública, la movilización de la sociedad y la generación de incidencia política con respecto a la discapacidad intelectual



Un año más, Plena inclusión Extremadura ha apostado por tener participación en todos los ámbitos de la sociedad. Los medios de comunicación locales, regionales y nacionales se hicieron eco de nuestra actualidad informativa.

En líneas generales, al igual que en 2020, la comunicación ha estado marcada por la información sobre la pandemia y su evolución. Y en el caso de la federación, no ha sido diferente. Se ha incrementado la presencia y la actividad de Plena inclusión Extremadura con respecto al año anterior. Los continuos cambios normativos y su adaptación a Lectura Fácil ha obligado a crear un contenido muy versátil y dinámico para todas las personas. Además, se ha reanudado la presencialidad, por lo que la actividad se ha multiplicado.

La página web y redes sociales de la federación se han consolidado como principales medios informativos del movimiento asociativo. La web ha incrementado sus visitas y los seguidores en las redes se han multiplicado exponencialmente.



REDES SOCIALES

Las redes sociales y los soportes digitales son los medios que han revolucionado la comunicación en los últimos años tiempos.

Este año, Plena inclusión Extremadura se ha volcado en la comunicación y el contacto de las personas con discapacidad y sus familias a través de ellas. Debido a las restricciones de movilidad aumentó el número de usuarios de internet y el tiempo de su uso. Por esta razón, desde la federación se ha trabajado considerablemente el número de seguidores, lo que nos permite seguir trabajando en esta línea de comunicación.



PÁGINA WEB

RESPECTO 2020

SEGUIDORES

+54,8% RESPECTO 2020

f 10.048 (+9,2%)

t 2.859 (+7,1%)

i 1.218 (+103%)

y 553

in 458

32.284
SESIONES
+26,39%

24.922
NUEVOS
USUARIOS
+39%

71.790
PÁGINAS
VISITADAS

+11,7%
RESPECTO 2020
+15,77
RESPECTO 2019



GALERÍA FOTOGRAFICA

Plena inclusión Extremadura ha estado presente en múltiples foros y actos, colaborando con otras entidades del Tercer Sector y con la implicación de la Administración Pública y la ciudadanía.



Acto de presentación de la Plataforma Estatal de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo, bajo el título "El Poder de las Personas", celebrado en Toledo.



Premio Grada a la Integración a Plena inclusión Extremadura y a Paco Valverde, presidente de Asociación Placeat, en la categoría 'Trayectoria'.



IZDA: el presidente de la Junta de Extremadura visita el stand de la OACEX en el Día Mundial del Turismo, celebrado en Mérida.
DCHA: el gerente de la federación, Sebastián González, presenta el videoclip 'Mundo compartido' a la presidenta de la Asamblea de Extremadura, Blanca Martín.



IZDA: el gerente de Plena inclusión Extremadura asiste a 'Encuentros Ser Extremadura. Fondo de recuperación europeo'.
DCHA: el presidente de la Junta de Extremadura, Guillermo Fernández Vara, acompañado de Pedro Calderón, visitan las nuevas instalaciones de FREMAP en Almendralejo, adaptadas cognitivamente por la OACEX.



Acto institucional organizado por CERMI Extremadura con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad., en Mérida. Asisten el presidente de la federación, Pedro Calderón, el gerente de la misma, Sebastián González, y Rubén Márquez, validador de la organización.



Presentación de la campaña "12 razones-12 valores. Constelaciones colectivas", organizada por la Junta de Extremadura y el Cermi regional. Asisten el presidente de la federación, Pedro Calderón, y Luis Isidro González, uno de los protagonistas de la campaña.



IZDA: El presidente de Plena inclusión Extremadura y la consejera de Igualdad durante el acto de inauguración de la III Jornada sobre Violencia de Género en Mujeres con Discapacidad Intelectual. Ana Pelaez, vicepresidenta de la Fundación CERMI Mujere, y Maribel Cáceres, participan en una ponencia de la Jornada.

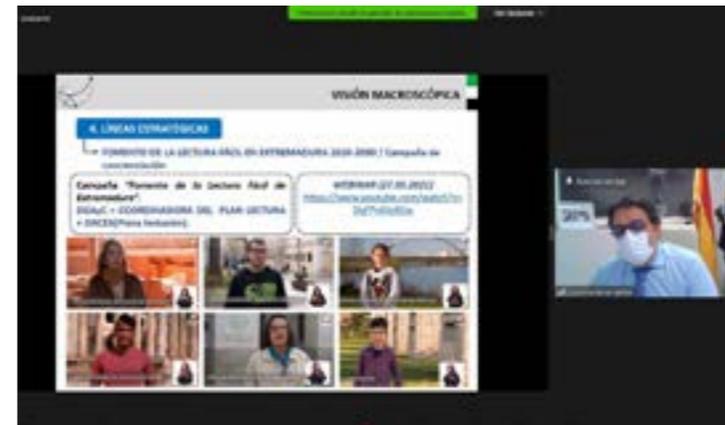


IZDA: El presidente de Plena inclusión Extremadura, Pedro Calderón, la directora general de Trabajo, María Sandra Pacheco, y la directora general de Emergencias, Protección Civil e Interior, Nieves Villar, en la inauguración de la 'III Jornada de Actuación en caso de Emergencias y Evacuación Accesible'.

DCHA: José María Tejeda, coordinador de la Oacex, y María Ángeles López Amado, directora general de Accesibilidad y Centros, durante una conferencia en Fitur sobre turismo accesible.



Presentación del corto 'Me gustas cuando eres tú', al que asisten los protagonistas del video, el presidente de la federación y la consejera de Igualdad de la Junta de Extremadura.



IZDA: presentación online de la campaña 'Lánzate a la Lectura Fácil', en la que intervino el consejero de Sanidad y Servicios Sociales.



DERECHA: presentación del Equipo de Líderes de Extremadura durante el 25 Encuentro de Grupos de Autogestores del movimiento asociativo, celebrado en Mérida.



Presentación de la campaña XSolidaria, junto con otros miembros de la Plataforma del Tercer Sector de Extremadura. A la izda, la rueda de prensa que tuvo lugar en Badajoz; a la derecha, en Mérida.



IZDA: el presidente de Plena inclusión Extremadura, Pedro Calderón, acompañado de la directora general de Servicios Sociales, Infancia y Familias de la Junta de Extremadura, Carmen Núñez, hacen balance un año más de las acciones de conciliación familiar llevadas a cabo en la RUCAB.

DCHA: con motivo del Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza, EAPN presenta el XI Informe “El estado de la pobreza. Seguimiento del indicador de pobreza y exclusión social en España 2008-2020”. Asisten el presidente y gerente de la federación.



IZDA: firma de un convenio de colaboración con el Festival de Teatro Clásico de Mérida.

DERECHA: rueda de prensa de la presentación de las acciones para fomentar la accesibilidad dentro de las actividades del 67 Festival Internacional de Teatro Clásico de Mérida.



IZDA: reunión en el Ayuntamiento de Mérida para la elaboración de la Guía de Accesibilidad Cognitiva para centros de Infantil y Primaria.

DCHA: Plena inclusión Villafranca de los Barros presentó el vídeo ‘Ahora me toca a mí’, sobre la puesta en marcha de una red de viviendas comunitarias para generar servicios hacia modelos más inclusivos y personalizados para todas las personas. Asiste el gerente de la federación, Sebastián González, y el del SEPAD, José Vicente Granado.



IZDA: 'Jornada de Atención Temprana y Habilitación Funcional: Hablemos de Enfoque Centrado en la Familia', en la que han participado más de 150 profesionales de diferentes entidades de Plena inclusión Extremadura.

DERECHA: Maribel Cáceres participa en las I Jornadas "Feminismo Interseccional de la Mujer con Discapacidad en Extremadura", organizadas por la Asociación Extremeña de Mujeres con Discapacidad (AEMDI).



IZDA: Maribel Cáceres se reúne con el Director General de Derechos de las Personas con Discapacidad, Jesús Martín.
DCHA: Maribel Cáceres, junto con el presidente de Plena inclusión España, intervienen en el Senado. Por primera vez, una persona con discapacidad intelectual comparece en la Cámara Alta.



IZDA: Inauguración de la III edición del Título de Experto por la Universidad de Extremadura en "Formación en habilidades para el empleo inclusivo", dirigido a personas con discapacidad intelectual.

DCHA: El presidente de la federación participa en la jornada 'La incidencia política de la Plataforma del Tercer Sector de Extremadura y sus entidades en el ámbito normativo'.

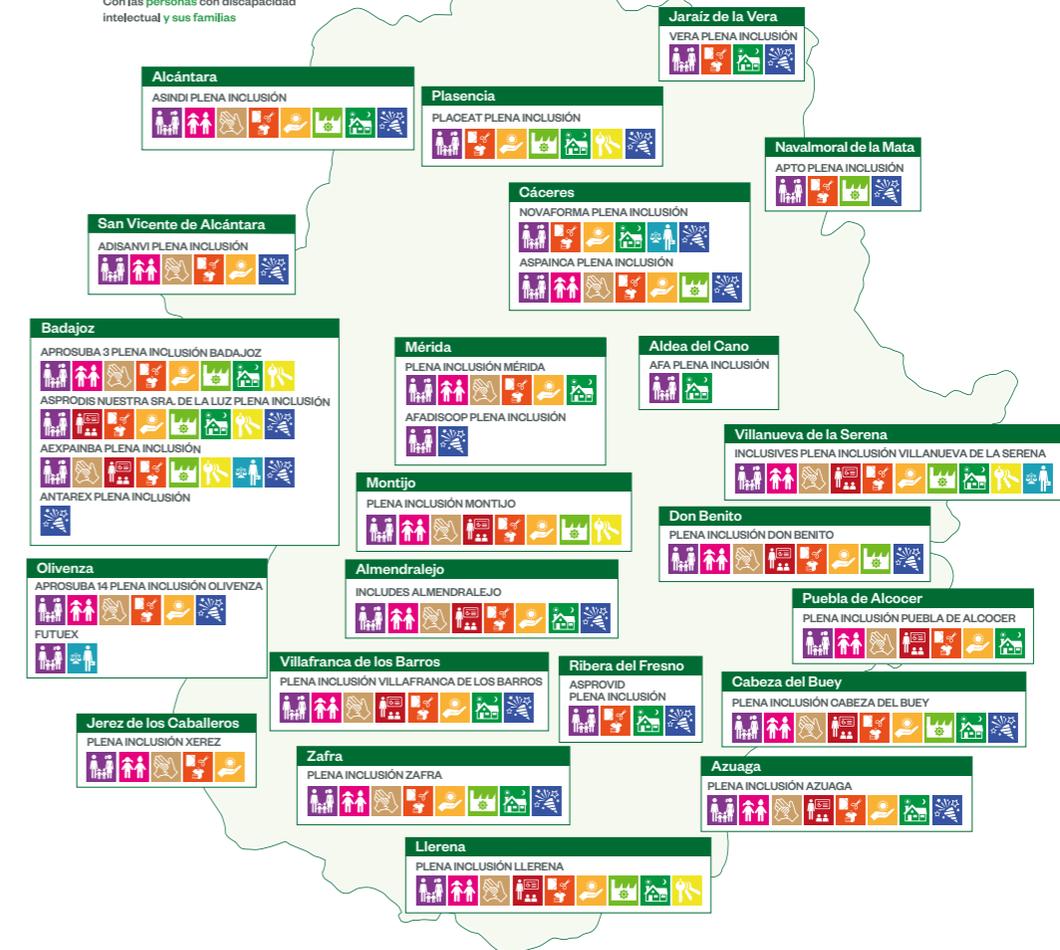


IZDA: Pedro Calderón asiste al acto de entrega del Premio cermi.es 2021 a la Junta de Extremadura.

DCHA: El presidente de la federación es designado vicepresidente de Derechos Sociales y Bienestar del Cermi Extremadura.

DÓNDE ESTAMOS

Plena inclusión Extremadura está compuesta por una red de 28 entidades familiares: 7 en la provincia de Cáceres, y 21, en la de Badajoz.



¿Qué hacemos en cada centro?

- | | | |
|------------------------|---------------------------|-------------------|
| Apoyo a Familias | Centro Ocupacional | Vivienda Tutelada |
| Atención Temprana | Centro de Día | Asesoría Jurídica |
| Habilitación Funcional | Centro Especial de Empleo | Ocio |
| Educación Especial | Residencia | |

PLENA INCLUSIÓN ZAFRA



Avda. de la Fuente, s/n
06300 Zafra
Tel: 924563092 - Fax: 924552502
administrativo1@plenainclusionzafra.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 117
- total de profesionales: 71
- número de socios: 277



APROSUBA 3 PLENA INCLUSIÓN BADAJOZ



C/ Díaz Brito, nº10 A
06005 Badajoz
Tel: 924252350 - Fax: 924430013
asociacion@aprosuba3.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos:
- total de profesionales:
- número de socios:

INCLUDES ALMENDRALEJO



Ctra. Fuente del Maestro, s/n (apdo. correos 350)
06200 Almendralejo
Tel: 924660732 - Fax: 824680086
administracion@includesalmendralejo.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 329
- total de profesionales: 110
- número de socios: 615



PLENA INCLUSIÓN DON BENITO



Avda. de Madrid, nº95
06400 Don Benito
Tel: 924808270
comunicacion@plenainclusionondonbenito.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 341
- total de profesionales: 115
- número de socios: 440

PLENA INCLUSIÓN XEREZ



c/ El Rodeo, nº8
06380 Jerez de los Caballeros
Tel: 924731368
plenainclusionxerez@plenainclusionxerez.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 133
- total de profesionales: 29
- número de socios: 120



PLENA INCLUSIÓN MÉRIDA



C/ Cabo Verde, s/n
06800 Mérida
Tel: 924313011 - Fax: 924319862
gerencia@plenainclusionmerida.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 435
- total de profesionales: 103
- número de socios: 256



PLENA INCLUSIÓN LLERENA



Paseo de San Antón, nº12
06900 Llerena
Tel: 924870293 - Fax: 924871042
plenainclusionllerena@outlook.es

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 180
- total de profesionales: 65
- número de socios: 227

PLENA INCLUSIÓN MONTIJO



C/ Carlos I, nº9
06480 Montijo
Tel: 924454727 - Fax: 924980993
gerencia@plenainclusionmontijo.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 271
- total de profesionales: 99
- número de socios: 139



INCLUSIVES PLENA INCLUSIÓN VILLANUEVA DE LA SERENA



Ctra. de la Haba, s/n
06700 Villanueva de la Serena
Tel: 924842412 - Fax: 924847825
comunicacion@aprosuba9.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 456
- total de profesionales: 154
- número de socios: 518



PLENA INCLUSIÓN CABEZA DEL BUEY



C/ Europa, nº18
06600 Cabeza del Buey
Tel: 924601081 - Fax: 924601087
administracion@plenainclusioncabezadelbuey.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 92
- total de profesionales: 78
- número de socios: 224



PLENA INCLUSIÓN AZUAGA



C/ Paloma, s/n
06920 Azuaga
Tel: 924891012
plenainclusionazuaga@gmail.com

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos:
- total de profesionales:
- número de socios:

PLENA INCLUSIÓN PUEBLA DE ALCOCER



Avda. del Parque, s/n
06630 Puebla de Alcocer
Tel: 924620400 - Fax: 924620096
info@plenainclusionpuebladealcozer.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 87
- total de profesionales: 36
- número de socios: 388



ASPRODIS NUESTRA SEÑORA DE LA LUZ PLENA INCLUSIÓN



Avda. Godofredo Ortega y Muñoz, nº3
06011 Badajoz
Tel: 924237551
asprodis@centronuestrasradelaluz.es

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 247
- total de profesionales: 120
- número de socios: 195

APROSUBA 14 PLENA INCLUSIÓN OLIVENZA



Avda. Villarreal, s/n
06100 Olivenza
Tel: 924492522
gerencia@aprosuba14.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 99
- total de profesionales: 28
- número de socios: 175

PLENA INCLUSIÓN VILAFRANCA DE LOS BARROS



C/ José Espinosa Bote, s/n
06220 Villafranca de los Barros
Tel: 924520184
gerencia@aprosuba13.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 200
- total de profesionales: 94
- número de socios: 135



FUTUEX



Plaza de Santa María, nº5
06100 Olivenza
Tel: 924491914 - Fax: 924492051
futuex@futuex.es

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos:
- total de profesionales:
- número de socios:

AFADISCOP PLENA INCLUSIÓN



C/Lope de Vega, nº21
06800 Mérida
Tel: 617291122
cristinagarciagallego24@gmail.com

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos:
- total de profesionales:
- número de socios:

ASPROVID PLENA INCLUSIÓN



C/ La Providencia, nº3
06225 Ribera del Fresno
Tel: 924536278
providencia.gerencia@bme.es

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 63
- total de profesionales: 52
- número de socios: 200



AEXPAINBA PLENA INCLUSIÓN



C/ Antonio Martínez Virel, nº12
06011 Badajoz
Tel: 924241414 - Fax: 924254230
info@inteligencialimite.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 220
- total de profesionales: 71
- número de socios: 164



ANTAREX PLENA INCLUSIÓN



C/ Díaz Brito, nº10 A
06005 Badajoz
Tel: 633252896
asociacion@antarex.es

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos:
- total de profesionales:
- número de socios:

AFA PLENA INCLUSIÓN



Camino vecinal, km 4. 10163 Aldea del Cano (Cáceres)
Teléfono: 927 194 889
E-mail: centrofranciscodeasis@gmail.com

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos:
- total de profesionales:
- número de socios:

NOVAFORMA PLENA INCLUSIÓN

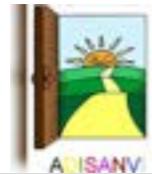


Ronda de la Pizarra, nº2
10005 Cáceres
Tel: 927223745 - Fax: 927260199
novaforma.novaforma@gmail.com

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 146
- total de profesionales: 74
- número de socios: 120

ADISANVI PLENA INCLUSIÓN



Camino de Piedrabuena, nº49
06500 San Vicente de Alcántara
Tel: 924410354
adisanvi@yahoo.es

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 40
- total de profesionales: 13
- número de socios: 208



ASINDI PLENA INCLUSIÓN



Avda. de Igualada, s/n
10980 Alcántara
Tel: 927390193 - Fax: 927390630
info@asindi.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 105
- total de profesionales: 120
- número de socios: 195



VERA PLENA INCLUSIÓN



C/ Zaragoza, nº13
10400 Jaraíz de la Vera
Tel: 927460598 - Fax: 927037194
asociacionvera@msn.com

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 54
- total de profesionales: 27
- número de socios: 199

PLACEAT PLENA INCLUSIÓN



C/ Mayorga, nº1
10600 Plasencia
Tel: 927410152
placeat@placeat.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 160
- total de profesionales: 75
- número de socios: 326

APTO PLENA INCLUSIÓN



Ctra. Navalmoral - Jarandilla Km 1,900
Margen Izquierdo
10300 Navalmoral de la Mata
Tel: 927531430
info@asociacionapto.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos:
- total de profesionales:
- número de socios:

ASPAINCA PLENA INCLUSIÓN



Calle San Petersburgo, 14. 10005 Cáceres
Teléfono: 927 236 351
E-mail: aspainca@hotmail.com

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 160
- total de profesionales: 28
- número de socios: 65





Plena
inclusión
Extremadura